

金坛区西城实验小学常胜分校

2020年度工会工作总结

2021年1月18日

学校工会在学校党支部和区教育工会的领导下，工会紧紧围绕学校的中心工作，在加强师德教育、促进学校民主管理、维护教职工合法权益等方面发挥了积极作用，也取得了一些成绩。在此我谨代表上届工会委员会向支持工会工作的全体会员表示衷心的感谢！下面，我从四个方面向大家汇报工会三年多来的工作情况。

一、加强师德师风建设，传递师德正能量

工会积极配合学校行政以多种形式学习贯彻党的十九大精神，加强师德师风建设。以每年九月师德建设月为契机，精心制定好实施方案，开展教育活动。学习教师法，内化中小学教师十项准则，自觉把教书育人，和自我修养提升结合起来。部分师德活动，列入教师培训，校本研修计划。

协同校行政开展学习型组织建设，加强青年教师团队建设，学习型组织建设延伸到教师家庭和社区。终身学习，继续教育，在我校形成氛围，多名老师及家庭分别被授予最佳学习之星，最美学习型家庭，高年级语文组、美术组先后被授予学习型组织。

组织好每年教师节庆祝表彰大会，以活动为载体，推进师德师风建设，签订《教师文明公约》、举行师徒结对签订仪式，启动师德建设月。教师节当日的盆花，让每位教师感受节日氛围。

今年学期初全国面临疫情蔓延的考验，工会协同行政组织教师参加《疫情防控全员线上培训》，参与制定开学方案，协助行政做好教师安全返校工作。

同时落实好一年一度的慈善募捐、无偿献血活动。全体教师以不忘初心牢记使命，做新时代的“四有”教师为宗旨，投入到疫情防控和教学工作中去。

工会做好组织推荐校级以上各类先进的评比工作，并加强宣传，树立师德师风正面典型。在创建新优质学校过程中，广大教师凝心聚力，用自己的言行演绎了良好师德师风，并得到专家考评组对我们学校老师的充分肯定。

为营造良好的校园文化建设，在行政楼一楼大厅，开辟优秀教师风采墙，彩色照片，简要介绍，整体排成字母CS型塑于墙面。

在教师节前夕，有学生参与，老师投票，评选组综合投票产生十佳常胜小学阳光教师，并在教师节期间与其他常规先进隆重表彰。

引导教师积极投入到新优质学校的创建中来，过程中涌现出来的感人事迹，专家组在评价报告中有这样两句话作为子标题：

“一所富有顽强拼搏气质的校园，一批拥有团结共生品质的教师”

工会在创建结束，每人发数张爱心卡片，写给让你感动的人，一共回收 108 张，一张张让人感动，将这些感动卡片制作一幅精美的折叠画报，彩色印刷，发给老师，以作对创新优质过程的记忆。

二、坚持学校教代会制度 依法治校促进民主管理

校工会积极参与学校民主决策、民主管理，倾听教师意见，征集建议，18 年在全体教师中开展征集合理化建议活动，并予以落实。工会协同行政开展“我为学校文化献计献策金点子征集活动”并进行评比。学校专门召开校园文化建设研讨会，对教师提出的金点子给以评判合理采纳。

上半年组织召开了四届三次会员大会，通过了《常胜小学奖励性绩效工资发放办法》（修改稿），几经反复上下修改讨论，20 条修改条款均以 90% 以上的赞同率通过，近期会同行政对集团校制定的奖励性绩效方案，全面征求意见，并汇总大家的建议递交讨论。

严格坚持校务公开制度，完善学校校务公开实施细则，学校大重物品采购均按投标议标制度执行。学校办公室改造，空调设备的添置，校园文化建设等项目，都是在投标议标后按程序进行，在“创客活动室”的规划设计方面，几经论证，按规范流程操作。

推进校务公开，凡是涉及到教师，学生及家长关心的热点问题，如：教师的职称评定，阳光教师，师德标兵、优秀班主任的各类推荐评选，党员的发展工作，教师的考核，学生的收费以及学生的活动成绩等，予以公示公开，让教师学生及家长确实了解校务，由于学校各部门的努力，至今学校仍保持着常州市教育系统优秀校务公开先进集体称号。

认真做好民主评议工作。学年度结束，在上级部门的安排下，工会集中全体教职工，民主评议校级领导，同时配合校党支部和校长室做好年度对中层干部民主测评工作。

三、维护教工合法权益，丰富教工精神生活

学校工会依法维护教职工合法权益，监督学校与教师签订劳动聘任合同，完善教师劳动争议解决制度，根据学校女教师多的特点，发挥女工委的作用，听取女教师的合理诉求，维护其合法权益。

1. 开展丰富多彩的文体活动，每年度举行传统的教工排球友谊赛，组织教工冬季运动会。
2. 组织教工庆元旦联谊活动，短短的一周时间内，教师利用业余时间整出一台丰富的联欢会。抽奖与节目有机结合，教师甚欢。
3. 关爱健康，关爱家庭，学校工会精心组织好一年一次的在职教师的体检工作，对因病而困的教师，争取区教育局工会互济会经费，三年中学校二人次共享享受 4000 余元互济金，

坚持“六必访”制度。教师的婚丧嫁娶，生养及对生病住院的教师上门问候，对教师直系亲属病故只要有消息总能在第一时间组织登门慰问，从传统节日的福利、组织教工体检，到为互济爱心等问题的落实。工会协同行政为广大教职工送去温暖，力求让老师增强在校期间的幸福感。与此同时，做好退休老师的管理工作，召开小型座谈会，欢送退休老师，组织好退休老师的体检。开展好每年的重阳祝寿活动，落实好他们的福利待遇。

4、增强学校教工活动场所，添置适当的活动器材

学校综合楼中，有跑步机及联合健身器械等相对配套齐全的教师健身设施，集篮球排球羽毛球为一体的多功能球馆，教学楼这边还有宽敞的教工乒乓球室，今年在创新优质学校期间，就近教师办公区开辟了教工活动室（由于新开，还没有宣传过，很多老师还不知道，在东教学楼三楼办公室西，里面布置了工会文化墙，饮水机，两张休闲桌，一张新五门柜，有象棋围棋，扑克牌简要娱乐器具）、学校领导还替教师着想，在图书室设置了教工阅览休闲区，设有咖啡机，蛋糕闲趣饼干等零食，沙发茶几，荡摇椅，这些设施为教工健身锻炼，休闲活动，创设了良好的硬件条件。

5. 在区教育系统篮球比赛中，学校选派潘腊平等五名队员作为集团校篮球队员参与，在区教育系统篮球比赛中荣获二等奖。

四、加强工会组织自身建设 增强工会工作新活力

工会注重自身建设，工会委员，及小组长通力协作，顾全大局，为工会活动献计献策，工会委员定期会议，回顾总结和讨论工会工作，筹谋各项工会活动，努力营造人人参与工会活动的良好氛围。

在取得成绩的同时，定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识，与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，也有些工作只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进。

今后工会工作以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，促进教师专业成长，维护教职工合法权益，求真务实，勤勉工作，为推进我校发展再做贡献。